

\*

Số: 289 -BC/TU

Thuận Thành, ngày 25 tháng 7 năm 2023

## **BÁO CÁO**

**Sơ kết 05 năm thực hiện Chỉ thị số 21-CT/TW ngày 20/01/2018 của Ban Bí thư về tiếp tục đẩy mạnh công tác phụ nữ trong tình hình mới**

-----

Thực hiện Công văn số 1066-CV/TU ngày 31/5/2023 của Ban Thường vụ Tỉnh ủy Bắc Ninh về việc sơ kết 5 năm thực hiện Chỉ thị số 21-CT/TW ngày 20/01/2018 của Ban Bí thư về “*Tiếp tục đẩy mạnh công tác phụ nữ trong tình hình mới*”, Ban Thường vụ Thị ủy Thuận Thành báo cáo như sau:

### **Phần thứ nhất**

## **ĐÁNH GIÁ KẾT QUẢ 5 NĂM THỰC HIỆN CHỈ THỊ 21-CT/TW**

### **I. KHÁI QUÁT ĐẶC ĐIỂM TÌNH HÌNH**

Thuận Thành nằm ở phía nam tỉnh Bắc Ninh, có diện tích tự nhiên 117.834km<sup>2</sup>, dân số 199.577 người, trong đó nữ 99.828 người chiếm tỷ lệ 50,02%. Trong những năm qua, tình hình an ninh chính trị, trật tự an toàn xã hội luôn ổn định; kinh tế phát triển; đời sống nhân dân được nâng lên rõ rệt. Với sự quyết tâm cao của Đảng bộ, chính quyền và các tầng lớp nhân dân, Thuận Thành được công nhận là thị xã từ ngày 10/4/2023, với 10 phường và 8 xã. Hội LHPN thị xã Thuận Thành có 18 Hội cấp xã, phường và 02 đơn vị trực thuộc là Hội Phụ nữ Công an và Hội Phụ nữ Quân sự thị xã. Tổng số hội viên là: 32.056 hội viên, đạt tỷ lệ thu hút hội viên là 89,9%.

Phát huy truyền thống tốt đẹp của phụ nữ Việt Nam, các tầng lớp phụ nữ Thuận Thành luôn tin tưởng vào sự lãnh đạo của Đảng, sự quản lý, điều hành của chính quyền; tích cực học tập nâng cao trình độ mọi mặt; đoàn kết, cần cù, năng động, sáng tạo trong lao động, sản xuất và công tác; xây dựng gia đình ấm no, bình đẳng, tiến bộ, hạnh phúc; kiên trì khắc phục, vượt mọi khó khăn, thách thức; tham gia các hoạt động xã hội; phát huy vai trò làm chủ, tích cực tham gia xây dựng Đảng, tham gia quản lý Nhà nước với đội ngũ cán bộ, công nhân viên chức nữ hoạt động trong các cơ quan Nhà nước không ngừng nâng cao trình độ, phẩm chất chính trị. Phụ nữ đã khẳng định vai trò, vị thế của mình trong gia đình và xã hội, từng bước khẳng định và hướng tới xây dựng người phụ nữ Việt Nam thời đại mới: Có có tri thức, có đạo đức, có sức khỏe, có trách nhiệm với bản thân, gia đình, xã hội và đất nước.

#### **\* Thuận lợi:**

Việc thực hiện Nghị quyết 11-NQ/TW của Bộ Chính trị khoá X ngày 27/4/2007 “*Về công tác phụ nữ thời kỳ đẩy mạnh công nghiệp hóa, hiện đại hóa đất*

*nước*” đã đạt được những kết quả quan trọng, làm tiền đề cho việc tiếp tục triển khai công tác phụ nữ và bình đẳng giới trong tình hình mới. Tình hình an ninh chính trị, trật tự an toàn xã hội trên địa bàn thị xã ổn định; kinh tế tiếp tục duy trì tốc độ tăng trưởng cao; đời sống nhân dân được nâng lên rõ rệt. Các tầng lớp phụ nữ Thuận Thành luôn tin tưởng vào sự lãnh đạo của Thị ủy, sự quản lý, điều hành của UBND thị xã; luôn tích cực tham gia vào các nhiệm vụ phát triển kinh tế, xã hội của địa phương. Lực lượng cán bộ nữ ngày càng phát triển cả về chất và số lượng, đáp ứng được yêu cầu trong tình hình mới

**\* Khó khăn:**

Do những ảnh hưởng của chế độ phong kiến kéo dài nên những quan điểm, những định kiến sai lầm về giới vẫn còn tồn tại. Một bộ phận phụ nữ, nhất là với phụ nữ nông thôn vẫn còn tự ti và thiếu ý chí phấn đấu vươn lên.

## **II. KẾT QUẢ 05 NĂM THỰC HIỆN CHỈ THỊ SỐ 21-CT/TW**

### **1. Công tác quán triệt, triển khai thực hiện**

***\* Việc quán triệt, tuyên truyền, phổ biến Chỉ thị số 21-CT/TW***

Ban Thường vụ Thị ủy đã tổ chức hội nghị quán triệt Chỉ thị số 21-CT/TW đến đội ngũ cán bộ, đảng viên trong toàn thị xã, đồng thời chỉ đạo Hội LHPN thị xã tổ chức học tập quán triệt Chỉ thị đến đội ngũ cán bộ, hội viên; chỉ đạo các cấp ủy đảng, chính quyền, Mặt trận Tổ quốc và các tổ chức chính trị - xã hội, các cơ quan thông tin đại chúng tuyên truyền sâu rộng trong cán bộ, đảng viên, đoàn viên, hội viên và các tầng lớp nhân dân về những nội dung cơ bản Chỉ thị số 21-CT/TW ngày 20/01/2018 và Nghị quyết số 11-NQ/TW 27/4/2007 của Bộ Chính trị khoá X nhằm nâng cao nhận thức trách nhiệm về vai trò, vị trí và tiềm năng to lớn của phụ nữ; về công tác phụ nữ và bình đẳng giới. Kết quả đã có 92% đảng viên, 95% cán bộ, hội viên phụ nữ thị xã được học tập nội dung Chỉ thị.

Hàng năm, Ban Thường vụ Hội LHPN đã chủ động phối hợp với Trung tâm chính trị thị xã để tổ chức học tập, Chỉ thị số 21-CT/TW ngày 20/01/2018 và Nghị quyết số 11-NQ/TW, ngày 27/4/2007 của Bộ Chính trị khoá X gắn với tập huấn, bồi dưỡng chuyên môn, nghiệp vụ công tác Hội cho đội ngũ cán bộ Hội và hội viên nòng cốt. Trong đó chú trọng đến nội dung truyền truyền nâng cao nhận thức về công tác phụ nữ và bình đẳng giới, công tác xây dựng gia đình “*No ám, bình đẳng, tiến bộ, hạnh phúc*”; Hội LHPN thị xã đã chủ động phối hợp với các ngành chức năng để tuyên truyền giáo dục pháp luật cho hội viên phụ nữ, nhất là các chính sách, quy định về bình đẳng giới, phòng chống bạo lực gia đình và các chính sách liên quan đến phụ nữ và trẻ em. Qua học tập và triển khai thực hiện Chỉ thị số 21-CT/TW và Nghị quyết 11-NQ/TW nhận thức của các cấp ủy đảng, chính quyền, cán bộ, đảng viên, hội viên, đoàn viên và nhân dân về vai trò, vị trí, tầm quan trọng của công tác phụ nữ, bình đẳng giới đã nâng lên rõ rệt.

***\* Việc ban hành các văn bản chỉ đạo, hướng dẫn, đôn đốc thực hiện***

Ban Thường vụ Thị ủy đã chỉ đạo các chi, đảng bộ xây dựng chương trình hành động, kế hoạch cụ thể để triển khai, tổ chức thực hiện Chỉ thị số 21-CT/TW.

UBND thị xã và Hội LHPN thị xã đã ký kết Quy chế phối hợp số 01/QCPH-UBND-HLHPN về phối hợp hoạt động giữa Ủy ban nhân dân thị xã và Hội LHPN thị xã Thuận Thành. Thường xuyên củng cố, kiện toàn hoạt động của Ban Vì sự tiến bộ của phụ nữ thị xã phù hợp với điều kiện thực tế và nâng cao chất lượng, hiệu quả của Ban trong công tác phụ nữ trên địa bàn thị xã. UBND thị xã đã phê duyệt các kế hoạch triển khai thực hiện Đề án 938 về "*Tuyên truyền, giáo dục, vận động, hỗ trợ phụ nữ tham gia giải quyết một số vấn đề xã hội liên quan đến phụ nữ giai đoạn 2017 – 2027*", Đề án 939 về "*Hỗ trợ phụ nữ khởi nghiệp giai đoạn 2017-2025*" trên địa bàn thị xã.

Chỉ đạo Hội LHPN thị xã xây dựng Chương trình hành động để triển khai thực hiện Chỉ thị số 21-CT/TW trong các cấp Hội. Hàng năm, Hội LHPN thị xã đều lồng ghép việc triển khai thực hiện các nội dung của Chỉ thị vào chương trình công tác hàng năm, chương trình công tác hàng tháng.

***\* Công tác kiểm tra, đánh giá; sơ kết, phát hiện biểu dương, khen thưởng nhân rộng điển hình.***

Ban Thường vụ Thị uỷ đã giao cho UBND, Hội LHPN thị xã thành lập đoàn giám sát việc thực hiện Nghị định số 56/2012/NĐ-CP ngày 16/7/2012 của Chính phủ lồng ghép với nội dung giám sát việc thực hiện Chỉ thị số 21-CT/TW tại các xã, phường. Hàng năm, Hội LHPN thị xã đánh giá, tổng kết thực hiện Chỉ thị gắn với đánh giá công tác phụ nữ và bình đẳng giới trên địa bàn. Năm 2022, UBND thị xã đã tiến hành tổng kết 10 năm việc thực hiện Nghị định số 56/NĐ-CP, trong đó đã lồng ghép đánh giá kết quả triển khai, thực hiện Chỉ thị số 21-CT/TW, công tác phụ nữ và bình đẳng giới trên địa bàn thị xã.

Công tác biểu dương, khen thưởng nhân rộng điển hình được thực hiện thường xuyên. Hàng năm, các cấp Hội LHPN thị xã đều lựa chọn các gương điển hình tiên tiến để biểu dương, khen thưởng. Trong 5 năm, Hội LHPN thị xã đã khen thưởng cho 30 tập thể và 72 cá nhân tiêu biểu; UBND thị xã khen thưởng 15 tập thể và 25 cá nhân trong việc thực hiện Chỉ thị số 21 cũng như trong công tác phụ nữ, bình đẳng giới và trong hoạt động Hội.

## **2. Kết quả thực hiện các nhiệm vụ**

### ***2.1. Hoàn thiện pháp luật, chính sách về bình đẳng giới, tạo điều kiện cho phụ nữ phát triển toàn diện***

***\* Kết quả triển khai thực hiện Luật Bình đẳng giới, các văn bản pháp luật có liên quan.***

Thực hiện Luật Bình đẳng giới, các chủ trương, đường lối của Đảng, chính sách, pháp luật của Nhà nước về bình đẳng giới và các chế độ, chính sách, quy định liên quan đến phụ nữ và bình đẳng giới của Tỉnh uỷ, UBND tỉnh Bắc Ninh. Thị uỷ Thuận Thành đã giao cho UBND thị xã, các ngành chức năng triển khai đồng bộ các giải pháp nhằm thực hiện hiệu quả công tác phụ nữ và bình đẳng giới trên địa bàn. Giao cho Phòng Tư pháp phối hợp với Hội LHPN thị xã tổ chức mỗi năm ít nhất một hội nghị tuyên truyền quy định của pháp luật về bình đẳng giới, về Luật hôn nhân gia đình đến cán bộ hội viên phụ nữ và nhân dân. Qua 05 năm, toàn thị xã đã

tổ chức được 08 lớp truyền thông với 2.500 người tham dự. Đài phát thanh thị xã đã xây dựng 58 tin bài về công tác phụ nữ và bình đẳng giới. Hàng năm, UBND thị xã đã xây các kế hoạch thực hiện bình đẳng giới, đồng thời tổ chức Tháng hành động vì bình đẳng giới và phòng, chống bạo lực trên cơ sở giới; tổ chức tháng hành động quốc gia về phòng, chống bạo lực gia đình; tổ chức ngày gia đình Việt Nam với nhiều hoạt động thiết thực, ý nghĩa.

*\* Kết quả xây dựng và thực hiện các chính sách đặc thù hỗ trợ phụ nữ. Khuyến khích, hỗ trợ phụ nữ khởi nghiệp, thành lập hợp tác xã, tổ liên kết do phụ nữ làm chủ.*

Ban Thường vụ Thị uỷ đã chỉ đạo các cơ quan chức năng thực hiện tốt các chính sách hỗ trợ phụ nữ yếu thế như: Chính sách hỗ trợ phụ nữ đơn thân nuôi con nhỏ với 148 phụ nữ trên địa bàn được hỗ trợ, chính sách hỗ trợ phụ nữ khuyết tật, phụ nữ cao tuổi được hưởng các chế độ trợ cấp hàng tháng. Thực hiện nghiêm túc Nghị định số 78/2002/NĐ-CP ngày 04/10/2002 về tín dụng đối với người nghèo và các đối tượng chính sách khác, trong đó phụ nữ nghèo, phụ nữ yếu thế là đối tượng đặc biệt luôn được quan tâm, hỗ trợ về tín dụng. Năm 2023, có 525 phụ nữ được hưởng chính sách ưu đãi cho hộ nghèo, hộ cận nghèo.

Công tác khuyến khích, hỗ trợ phụ nữ khởi nghiệp, khởi sự kinh doanh được các cấp, các ngành quan tâm triển khai. Thông qua việc tổ chức thực hiện Đề án 939 về “Hỗ trợ phụ nữ khởi nghiệp giai đoạn 2017-2025”, hàng năm thị xã đều bố trí nguồn kinh phí để thực hiện Đề án và giao cho Hội LHPN thị xã là cơ quan chủ trì, phối hợp với các ngành chức năng để thực hiện Đề án và hỗ trợ, giúp đỡ phụ nữ khởi nghiệp, sáng tạo. Mỗi năm, Hội LHPN thị xã đều tổ chức được ít nhất 03 lớp tập huấn, hướng dẫn phụ nữ khởi nghiệp, khởi sự kinh doanh, đồng thời hướng dẫn, hỗ trợ hội viên phụ nữ tham gia các khoá học do các ngành chuyên môn tổ chức. Hỗ trợ phụ nữ khởi nghiệp bằng các hình thức như: tập huấn, bồi dưỡng kiến thức, hỗ trợ vay vốn ưu đãi thực hiện Đề án với tổng dư nợ đến nay là 13.345 tỷ đồng cho 14 lượt hội viên phụ nữ vay vốn; hỗ trợ 37 hợp tác xã nông nghiệp do phụ nữ làm chủ. Thông qua giới thiệu và kết nối tiêu thụ sản phẩm cho phụ nữ khởi nghiệp và quảng bá rộng rãi sản phẩm thông qua các buổi trưng bày sản phẩm. Công tác đào tạo nghề và giải quyết việc làm nói chung và cho phụ nữ nói riêng được quan tâm. Hội viên phụ nữ được tập huấn chuyển giao khoa học, kỹ thuật, được tiếp cận các nguồn vốn từ Ngân hàng chính sách, Quỹ TYM với dư nợ đến nay là: 277.942 tỷ đồng; được hỗ trợ về giống cây trồng, vật nuôi và tiếp cận khoa học, công nghệ để hỗ trợ sản xuất.

*\*Việc tạo điều kiện để phụ nữ được tham gia đào tạo, bồi dưỡng nâng cao trình độ, nghiên cứu khoa học, tiếp cận với khoa học, công nghệ.*

Ban Thường vụ Thị uỷ đã chỉ đạo các cấp, các ngành, các cơ quan, đơn vị, địa phương tạo điều kiện để phụ nữ được tham gia đào tạo, bồi dưỡng nâng cao trình độ, nghiên cứu khoa học, tiếp cận khoa học, công nghệ.

+ Đối với nữ nông nghiệp nông thôn, Hội LHPN các cấp thường xuyên phối hợp với các cơ quan chuyên môn như: Trung tâm phát triển nông nghiệp, Trường trung cấp nghề kinh tế kỹ thuật và thủ công mỹ nghệ truyền thống Thuận Thành để

tổ chức chuyên giao khoa học kỹ thuật cho hội viên, phụ nữ và tổ chức các lớp đào tạo nghề như: nghề may công nghiệp, cắm hoa, trồng nấm cho khoảng trên 3.000 phụ nữ mỗi năm.

+ Đối với đội ngũ nữ cán bộ, công chức, viên chức, giáo viên, y bác sỹ, hàng năm đều được cử đi tập huấn chuyên môn nghiệp vụ, lý luận chính trị, kỹ năng nghề nghiệp để tiếp thu kiến thức, đáp ứng được yêu cầu nhiệm vụ trong tình hình mới.

+ Đối với đội ngũ cán bộ Hội LHPN các cấp: Hàng năm, Hội LHPN thị xã đều tổ chức từ 1-2 lớp tập huấn nghiệp vụ cho đội ngũ cán bộ Hội từ thị xã đến đội ngũ Ban chấp hành các chi hội, đồng thời cử các đồng chí Chủ tịch Hội LHPN các cơ sở và cán bộ chuyên trách Hội LHPN thị xã tham gia các lớp tập huấn chuyên môn nghiệp vụ do các cấp Hội tổ chức. Thực hiện Đề án 1893, ngày 31/12/2018 của Thủ tướng Chính phủ về phê duyệt Đề án bồi dưỡng cán bộ công chức Hội LHPN các cấp và Chi hội trưởng phụ nữ giai đoạn 2019 – 2025. Trong 05 năm, Hội LHPN thị xã đã tổ chức 02 lớp bồi dưỡng chuyên môn nghiệp vụ và đã cấp chứng chỉ cho 170 chi là cán bộ Hội từ thị xã đến cơ sở.

*\* Việc đổi mới, kiện toàn bộ máy thực hiện nhiệm vụ bình đẳng giới.*

UBND thị xã thành lập Ban vì sự tiến bộ phụ nữ do đồng chí Phó Chủ tịch UBND thị xã làm Trưởng ban và trưởng các ban ngành, đoàn thể liên quan tham gia thành viên. Ban đã xây dựng quy chế hoạt động và phân công nhiệm vụ cho từng thành viên. Thường xuyên kiện toàn, bổ sung đảm bảo hoạt động hiệu quả. Ban Vì sự tiến bộ phụ nữ thị xã luôn quan tâm, tổ chức nhiều hoạt động hiệu quả, hàng năm đều tổ chức tập huấn về công tác bình đẳng giới; tổ chức các buổi giao lưu, chia sẻ kinh nghiệm cho đội ngũ nữ cán bộ lãnh đạo thuộc diện Ban Thường vụ Thị uỷ quản lý, từ đó tạo môi trường thuận lợi để phụ nữ có cơ hội học tập và phát triển bản thân. Tại cấp cơ sở, 100% xã, phường đều thành lập Ban Vì sự tiến bộ phụ nữ, thường xuyên kiện toàn bộ máy, đổi mới phương thức hoạt động để thực hiện hiệu quả công tác phụ nữ và bình đẳng giới.

*\* Nâng cao trách nhiệm và hiệu quả phối hợp giữa các cơ quan, tổ chức trong hệ thống chính trị trong thực hiện công tác phụ nữ và bình đẳng giới.*

Công tác phối hợp giữa các cơ quan, tổ chức trong hệ thống chính trị, các cơ quan quản lý Nhà nước với Hội LHPN, Ban vì sự tiến bộ phụ nữ, Mặt trận Tổ quốc, các tổ chức chính trị - xã hội thị xã trong thực hiện công tác phụ nữ và bình đẳng giới luôn được quan tâm. Đặc biệt đã chỉ đạo Hội LHPN thị xã tổ chức ký kết quy chế phối hợp tạo điều kiện hoạt động cho đối tượng nữ đặc thù đối với Đoàn Thanh niên, LĐLĐ thị xã; ký kết chương trình phối hợp trong công tác bảo vệ phụ nữ và trẻ em với Công an, Viện Kiểm sát Nhân dân và Tòa án Nhân dân thị xã; phối hợp với ngành Tư pháp tuyên truyền quy định pháp luật; phối hợp với Phòng LĐTBXH triển khai các chính sách liên quan đến phụ nữ và trẻ em; phối hợp với Ủy ban MTTQ để thực hiện công tác giám sát và phản biện xã hội đối với các chính sách liên quan đến phụ nữ, trẻ em và bình đẳng giới; Phối hợp với Phòng Văn hoá – Thông tin để triển khai thực hiện các chương trình xây dựng gia đình “No ám, bình đẳng, tiến bộ, văn minh”. Từ đó nâng cao vai trò hoạt động của Hội, đồng thời triển khai các hoạt động công tác phụ nữ và bình đẳng giới được sâu rộng.

## 2.2. Xây dựng người phụ nữ Việt Nam phát triển toàn diện, đáp ứng yêu cầu của thời kỳ mới.

*\* Việc phát triển nguồn nhân lực nữ chất lượng cao, quan tâm bồi dưỡng, trọng dụng, tôn vinh nhằm khơi dậy tiềm năng, trí tuệ, sức sáng tạo, tinh thần khởi nghiệp, khát vọng của đội ngũ nữ lãnh đạo quản lý.*

Với lực lượng lao động nữ đông đảo, phục vụ cho mục tiêu phát triển kinh tế - xã hội và xây dựng gia đình “*No ảm, bình đẳng, tiến bộ, hạnh phúc*”. Trong những năm qua, Ban Thường vụ Thị uỷ đã lãnh chỉ đạo Ban Vì sự tiến bộ phụ nữ, các ngành chức năng đẩy mạnh công tác tuyên truyền, vận động, hỗ trợ phụ nữ tích cực học tập nâng cao trình độ chuyên môn nghiệp vụ. Chỉ đạo Hội LHPN thị xã phát động các phong trào thi đua như: Phong trào “*Xây dựng người phụ nữ Thuận Thành thời đại mới*” gắn với việc học tập và làm theo tư tưởng, đạo đức, phong cách Hồ Chí Minh, phong trào “*Giỏi việc nước, đảm việc nhà*” trong đội ngũ nữ cán bộ, công nhân viên chức, người lao động; thực hiện hiệu quả Đề án 938 “*Tuyên truyền, giáo dục, vận động, hỗ trợ phụ nữ tham gia giải quyết một số vấn đề xã hội liên quan đến phụ nữ giai đoạn 2017-2027*”, Đề án 939 về “*Hỗ trợ phụ nữ khởi nghiệp*” và triển khai Đề án “*Hỗ trợ hợp tác xã do phụ nữ tham gia quản lý, tạo việc làm cho lao động nữ*”. Lựa chọn những tấm gương phụ nữ tiêu biểu trong các lĩnh vực để biểu dương, khen thưởng và nhân rộng. Đó là động lực để phụ nữ ra sức phấn đấu, sáng tạo khởi nghiệp, cố gắng vươn lên khẳng định vai trò, vị trí của mình trong mọi ngành nghề, lĩnh vực.

- Trong lĩnh vực nông nghiệp: Phụ nữ là lực lượng đông giữ vai trò quan trọng trong lĩnh vực nông nghiệp. Đề mang lại hiệu quả cao trong sản xuất, chị em đã tích cực ứng dụng khoa học, công nghệ và cơ giới hóa ở nhiều khâu trong sản xuất góp phần giảm công lao động, tăng năng suất, chất lượng sản phẩm. Tích cực góp phần chuyển dịch cơ cấu nông nghiệp theo hướng tăng tỷ trọng trong chăn nuôi, giảm dần tỷ trọng trong trồng trọt. Nhiều chị em làm chủ trang trại đã ứng dụng công nghệ cao, xây dựng trang trại chăn nuôi theo công nghệ chuồng kín. Nhiều sản phẩm nông nghiệp của phụ nữ đạt chứng nhận Ocop, VietGAP.

- Trong lĩnh vực tiểu thủ công nghiệp và thương mại, dịch vụ: Lực lượng phụ nữ trong lĩnh vực này ngày càng tăng. Nhiều nữ chủ doanh nghiệp đã mạnh dạn đầu tư thiết bị, máy móc, áp dụng khoa học, công nghệ trong sản xuất, đổi mới, sáng tạo trong kinh doanh, mở rộng thị trường. Nhờ có sự khéo léo và kiên trì, nhiều chị đã kinh doanh thành công, góp phần giữ gìn và phát huy nghề truyền thống của địa phương như: đậu Trà Lâm, nem Bùi, tương Đình Tổ, bánh cuốn Mão Điền vv...

- Trong lĩnh vực giáo dục: Giáo dục đào tạo thị xã ngày càng phát triển toàn diện, chất lượng ngày được nâng cao. Trong đó có sự đóng góp của đội ngũ cán bộ giáo viên nữ. Hưởng ứng phong trào thi đua “*Đạy tốt, học tốt*”, và phong trào “*Giỏi việc nước, đảm việc nhà*”, đội ngũ giáo viên nữ không ngừng học tập, nâng cao phẩm chất chính trị, trình độ chuyên môn góp phần thực hiện mục tiêu phát triển giáo dục của địa phương. Trong đó có nhiều chị đạt giáo viên dạy giỏi và đạt danh hiệu “*Giỏi việc nước, đảm việc nhà*” các cấp. Nhiều phụ nữ là hiệu trưởng, hiệu phó các trường THPT, THCS, Mầm non, Tiểu học trên địa bàn thị xã. Thành tích của đội

ngũ nữ lãnh đạo ngành giáo dục, nữ giáo viên đã góp phần quan trọng vào kết quả giáo dục của thị xã.

- Trong lĩnh vực y tế: Công tác bảo vệ, chăm sóc sức khỏe, Dân số-KHHGD có sự đóng góp không nhỏ của đội ngũ nữ y, bác sỹ cùng với cán bộ nữ ngành y tế, dân số đã không ngừng nâng cao ý thức và chất lượng chuyên môn để đảm bảo tốt công tác chăm sóc và bảo vệ sức khỏe nhân dân. Nhiều nữ bác sỹ có chuyên môn cao, được bố trí ở các vị trí lãnh đạo Phòng Y tế, Trung tâm Y tế thị xã, các trạm y tế xã, phường.

- Trong lĩnh vực văn hóa, thể thao: Lực lượng phụ nữ có vai trò tích cực, quan trọng tham gia vào các hoạt động văn hóa văn nghệ, thể dục thể thao của địa phương, đẩy mạnh phong trào "*Toàn dân đoàn kết xây dựng đời sống văn hóa*". Các mô hình mới như: CLB hát dân ca quan họ, CLB dưỡng sinh, CLB bóng chuyền hơi, CLB khiêu vũ thể thao... đã thu hút đông đảo hội viên phụ nữ tham gia. Bên cạnh đó, phụ nữ cũng góp phần trong việc bảo tồn và phát huy các loại hình văn hóa truyền thống như: múa rối nước Đồng Ngư, hát trống quân, dân ca quan họ Bắc Ninh, tranh dân gian Đông Hồ với các nghệ nhân như: nghệ nhân Lê Thị Chạc – phường Ninh Xá; nghệ nhân Nguyễn Thị Tinh – phường Thanh Khương, nghệ nhân Nguyễn Thị Oanh – phường Song Hồ.

*\* Trong công tác xây dựng gia đình ấm no, tiến bộ, hạnh phúc, văn minh.*

Xác định "*Gia đình là tế bào, là nền tảng của xã hội*", Ban Thường vụ Thị uỷ đã chỉ đạo các cơ quan chức năng tăng cường chỉ đạo thực hiện cuộc vận động "*Toàn dân đoàn kết xây dựng đời sống văn hóa ở khu dân cư*" gắn với xây dựng gia đình "*No ấm, bình đẳng, tiến bộ, văn minh*". Hội LHPN thị xã tích cực thực hiện Phong trào "*Phụ nữ tích cực học tập, lao động sáng tạo, xây dựng gia đình hạnh phúc*" thu hút được đông đảo hội viên phụ nữ tham gia; tuyên truyền, hỗ trợ hội viên phụ nữ vừa phát triển toàn diện vừa xây dựng gia đình hạnh phúc.

Hàng năm, Hội LHPN thị xã phối hợp với Phòng Văn hoá – Thông tin tuyên truyền về xây dựng gia đình hạnh phúc; tổ chức các lớp tập huấn, hướng dẫn, hỗ trợ hội viên phụ nữ các kỹ năng về xây dựng đời sống gia đình như: "*kỹ năng làm cha, mẹ*", "*Kỹ năng sử dụng điện an toàn trong gia đình*" vv... Tổ chức tuyên truyền về "*Bốn giá trị gia đình Việt Nam*", "*Xây dựng và phát huy giá trị gia đình trong điều kiện mới*". Tổ chức nhiều hoạt động ý nghĩa, thiết thực như: "*Ngày hội gia đình hạnh phúc*"; hưởng ứng ngày "*Quốc tế hạnh phúc*", ngày "*Gia đình Việt Nam 28/6*", "*Tháng hành động vì trẻ em*"...; Thành lập 22 "*Làng quê, khu phố an toàn*"; Duy trì và phát triển 10 CLB "*Gia đình hạnh phúc*"; tổ chức các hội thi tuyên truyền về xây dựng gia đình hạnh phúc; Tổ chức cho 100% hộ gia đình hội viên tham gia ký cam kết về "*Quản lý, giáo dục con em trong gia đình không phạm tội và tệ nạn xã hội*".

Chỉ đạo Hội LHPN thị xã thực hiện có hiệu quả Cuộc vận động "*Xây dựng gia đình 5 không, 3 sạch*" với 8 tiêu chí xây dựng gia đình là: Không đói nghèo, không vi phạm pháp luật và mắc tệ nạn xã hội, không có bạo lực gia đình, không vi phạm chính sách dân số, không có trẻ suy dinh dưỡng và bỏ học; sạch nhà, sạch bếp, sạch ngõ. Đến nay, các cấp Hội đã hỗ trợ, giúp đỡ được 23.490 hộ gia đình đạt tiêu

chí “*Gia đình 5 không, 3 sạch*”; Cuộc vận động đã khơi dậy được tinh thần, nội lực và trách nhiệm của hội viên phụ nữ và mỗi thành viên trong xây dựng gia đình hạnh phúc. Đầu năm 2023, Hội LHPN thị xã đã bước đầu triển khai mô hình “*Xây dựng gia đình 5 có, 3 sạch*” tại đơn vị xã Hoài Thượng với 8 tiêu chí: Có ngôi nhà an toàn; có việc làm, có thu nhập; có tinh thần học hỏi, cầu tiến; có sức khỏe; có nếp sống văn hóa và sạch nhà, sạch bếp, sạch ngõ.

Tại các thôn, khu phố trên địa bàn thị xã đều thành lập các Tổ hòa giải ở cơ sở. Trong 05 năm qua, các cấp Hội đã tham gia hoà giải 116 vụ việc mâu thuẫn trong gia đình, làng xóm, các vụ việc tranh chấp đất đai vv..., góp phần xây dựng hạnh phúc trong từng gia đình, xây dựng tình làng nghĩa xóm. Các cấp uỷ, chính quyền, đặc biệt là các cấp Hội LHPN từ thị xã đến các chi hội đều nâng cao trách nhiệm trong trợ giúp pháp lý, tư vấn hỗ trợ hôn nhân và gia đình. Duy trì hoạt động của 21 địa chỉ tin cậy tại cộng đồng. Trong 5 năm qua, Hội LHPN thị xã đã tiếp và tư vấn cho 28 lượt hội viên, phụ nữ với nội dung liên quan đến hôn nhân, gia đình. Từ đó đã kịp thời giải quyết các vụ việc mâu thuẫn, tranh chấp, đồng thời bảo vệ quyền lợi hợp pháp, chính đáng cho hội viên, phụ nữ.

Hàng năm, Ban Chỉ đạo “*Toàn dân đoàn kết xây dựng đời sống văn hoá khu dân cư*” của các thôn, khu phố đều tổ chức bình xét, đánh giá gia đình văn hoá. Năm 2022, tỷ lệ hộ gia đình đạt gia đình văn hoá là: 43.871/47.058, đạt 93,2%.

*\* Thực hiện giải pháp bảo vệ, chăm sóc sức khoẻ phụ nữ; quan tâm vấn đề dinh dưỡng cho bà mẹ và trẻ em.*

Công tác chăm sóc sức khỏe, khám, chữa bệnh, tiêm chủng mở rộng cho phụ nữ, đặc biệt là phụ nữ có thai, phụ nữ nuôi con nhỏ, phụ nữ cao tuổi được đảm bảo. Triển khai các hoạt động phòng, chống suy dinh dưỡng trẻ em; tuyên truyền công tác dân số, kế hoạch hóa gia đình.

Trong 5 năm, Hội LHPN thị xã đã phối hợp Trung tâm y tế tổ chức được 30 hội nghị tuyên truyền về chăm sóc sức khỏe y tế cho phụ nữ; kiến thức về “*Dinh dưỡng*”, “*An toàn thực phẩm*”, “*Chăm sóc sức khoẻ sinh sản*”, “*An toàn cho phụ nữ và trẻ em*” cho hội viên phụ nữ.

Các cấp các ngành đẩy mạnh các hoạt động văn nghệ, thể dục thể thao thu hút đông đảo hội viên phụ nữ tham gia. Hiện nay, toàn thị xã có 17 loại hình với 300 CLB thu hút được trên 15 nghìn lượt hội viên phụ nữ tham gia thường xuyên. Điển hình như các CLB Dân vũ, CLB Phụ nữ hát dân ca quan họ Bắc Ninh, CLB bóng chuyền hơi nữ, CLB aerobic, CLB cầu lông vv... Đó là những sân chơi bổ ích, lành mạnh để hội viên phụ nữ rèn luyện sức khỏe, nâng cao đời sống tinh thần.

*\*Việc đấu tranh phòng, chống các tệ nạn xã hội, xử lý nghiêm minh các hành vi bạo lực, mua bán, xâm hại phụ nữ và trẻ em gái.*

Trên cơ sở chương trình phối hợp trong công tác bảo vệ phụ nữ và trẻ em với Công an, Viện Kiểm sát Nhân dân và Toà án Nhân dân với Hội LHPN thị xã làm cơ sở để nâng cao trách nhiệm của Hội và các cơ quan chức năng trong đấu tranh phòng, chống các tệ nạn xã hội, xử lý nghiêm minh các hành vi bạo lực, xâm hại phụ nữ và trẻ em.



Trong 05 năm qua, đã có trên 30 tin báo về vụ việc tội phạm xâm hại phụ nữ và trẻ em gái. Cơ quan Điều tra đã xử lý kịp thời, đồng thời đã khởi tố và xử lý nghiêm minh đối với những vụ việc vi phạm pháp luật về quyền, lợi ích hợp pháp của phụ nữ và trẻ em gái trên địa bàn thị xã đúng quy định của pháp luật.

### **2.3. Công tác cán bộ nữ**

Hiện nay cán bộ, công chức, viên chức nữ của thị xã là 1.949/2.676 CBCCVC (chiếm 72%). Trong đó có 42 nữ cán bộ, công chức cấp thị xã và 1.907 nữ viên chức. Thị ủy luôn quan tâm đến công tác quy hoạch, đào tạo, bồi dưỡng, bố trí, sắp xếp, đề bạt đối với cán bộ nữ, coi công tác cán bộ nữ là một nhiệm vụ quan trọng và có nhiều biện pháp cụ thể chăm lo bồi dưỡng, quy hoạch, bố trí, sử dụng cán bộ nữ; mạnh dạn bố trí cán bộ nữ vào các chức danh lãnh đạo chủ chốt từ thị xã đến cơ sở.

+ Công tác quy hoạch cán bộ nữ được thực hiện theo đúng quy trình, đảm bảo tỷ lệ cán bộ nữ vào nguồn quy hoạch cấp ủy các cấp theo đúng quy định. Việc tổ chức rà soát, bổ sung, điều chỉnh quy hoạch đội ngũ cán bộ nữ lãnh đạo được thực hiện thường xuyên và định kỳ. Nhiệm kỳ 2020-2025, tỷ lệ quy hoạch cán bộ nữ lần lượt là: Nữ BCH Thị ủy là 16/50, đạt tỷ lệ 32%; Nữ Ủy viên Ban thường vụ Thị ủy là: 03/12, đạt tỷ lệ 25%. Cấp trưởng, cấp phó ngành thuộc UBND thị xã là: 34/100, đạt tỷ lệ 34%.

+ Công tác đào tạo, bồi dưỡng cán bộ cán bộ nữ theo tiêu chuẩn, chức danh, yêu cầu công việc được mở rộng về quy mô, đa dạng về hình thức, chú trọng về chất lượng và đạt được nhiều kết quả. Từ năm 2018 đến nay, đã có 5/16 lượt cán bộ nữ được cử đi học lớp Cao cấp Lý luận chính trị và 57 lượt cán bộ nữ được cử đi học lớp Trung cấp Lý luận chính trị; 100% cán bộ nữ được cử đi học các lớp bồi dưỡng nâng cao nghiệp vụ; Thường xuyên động viên cán bộ nữ theo học các lớp để nâng cao trình độ chuyên môn.

+ Công tác đề bạt, bổ nhiệm cán bộ nữ, nhất là cán bộ nữ chủ chốt được quan tâm thực hiện. Nhiệm kỳ 2020-2025, có 31/220 đồng chí nữ tham gia Ban chấp hành Đảng bộ các xã/phường, đạt 14,09%; 5/39 đồng chí nữ tham gia Ban Chấp hành Đảng bộ thị xã, đạt 12,8%; có 117/463 nữ đại biểu Hội đồng nhân dân cấp xã, phường, nhiệm kỳ 2021-2026, đạt 25,26%; có 09/35 nữ đại biểu Hội đồng nhân dân thị xã, đạt 25,7%. Trong nhiệm kỳ có 02 đồng chí tham gia Ban Thường vụ Thị ủy, trong đó 01 đồng chí giữ chức Phó chủ tịch HĐND thị xã, 01 đồng chí giữ chức Trưởng Ban dân vận Thị ủy, Chủ tịch Ủy ban MTTQ thị xã; 14 đồng chí giữ chức vụ trưởng, phó phòng cấp thị xã và tương đương. Cấp cơ sở: 02 đồng chí giữ Chức vụ Phó Bí thư, Chủ tịch UBND xã, 02 đồng chí Phó Bí thư, Chủ tịch HĐND xã/phường, 01 đồng chí Phó chủ tịch UBND phường, 01 đồng chí Phó chủ tịch HĐND phường.

+ Công tác phát triển đảng viên nữ được quan tâm. Trong 05 năm qua, toàn thị xã đã phát triển mới 397 đảng viên nữ, trong đó có 145 nữ nông nghiệp nông thôn.

### **2.4. Công tác lãnh đạo, chỉ đạo của cấp ủy đối với tổ chức và hoạt động của Hội Liên hiệp phụ nữ**

*\* Thực hiện nghiêm túc trách nhiệm bảo đảm cho các cấp hội tham gia xây dựng Đảng, xây dựng chính quyền; giám sát, phản biện xã hội; đảm nhiệm một số nhiệm vụ trong chương trình phát triển kinh tế - xã hội.*

Ban Thường vụ Thị uỷ thường xuyên quan tâm lãnh đạo, chỉ đạo đối với tổ chức và hoạt động Hội LHPN thị xã nói riêng và các cấp Hội LHPN nói chung. Đặc biệt quan tâm đến đổi mới nội dung và phương thức hoạt động, nâng cao vai trò của Hội trong việc chăm lo quyền và lợi ích hợp pháp của hội viên phụ nữ, vận động phụ nữ tham gia xây dựng Đảng, xây dựng chính quyền và củng cố xây dựng tổ chức Hội vững mạnh.

Thực hiện nghiêm túc các Quyết định Số 217-QĐ/TW ngày 12/12/2013 Ban hành Quy chế giám sát và phản biện xã hội của Mặt trận Tổ quốc Việt Nam và các đoàn thể chính trị - xã hội; Quyết định số 218-QĐ/TW, ngày 12/12/2013 của Bộ Chính trị ban hành “*Quy định về việc Mặt trận Tổ quốc Việt Nam, các đoàn thể chính trị - xã hội và nhân dân tham gia góp ý xây dựng Đảng, xây dựng chính quyền*”; Các cấp Hội LHPN phát huy vai trò nòng cốt trong công tác giám sát, phản biện xã hội. Trong 5 năm qua, công tác giám sát và phản biện xã hội của Hội LHPN thị xã có nhiều đổi mới và từng bước có hiệu quả thiết thực. Đã chủ trì giám sát được 08 cuộc, phối hợp với các ngành giám sát được 15 cuộc; Các cơ sở Hội đã tiến hành giám 90 cuộc. Nội dung giám sát tập trung vào các chính sách xã hội liên quan đến phụ nữ và trẻ em như: Việc đảm bảo an toàn vệ sinh thực phẩm tại các Trường mầm non và các cơ sở chế biến thực phẩm; Việc thực hiện Luật Trẻ em; chương trình sữa học đường; Chính sách hỗ trợ cho phụ nữ đơn thân; Việc hỗ trợ xây nhà đại đoàn kết cho phụ nữ nghèo; giám sát công tác hiệp thương lựa chọn giới thiệu người tham gia ứng cử đại biểu Quốc hội khóa XV và HĐND các cấp nhiệm kỳ 2021 - 2026; Phối hợp giám sát việc thực hiện Nghị định số 56/2012/NĐ-CP ngày 16 tháng 7 năm 2012 của Chính phủ vv... Hội LHPN thị xã đã tham gia đóng góp vào các dự thảo luật, luật sửa đổi bổ sung và các văn bản khác như: dự thảo Bộ Luật Lao động (sửa đổi); Luật phòng chống bạo lực gia đình, Luật An toàn thực phẩm; Luật Bình đẳng giới; Luật hôn nhân gia đình; Luật đất đai vv... Đồng thời tham gia vào các văn bản, các chương trình kế hoạch phát triển kinh tế xã hội tại địa phương.

*\* Định kỳ hằng năm, cấp uỷ chủ trì làm việc với hội liên hiệp phụ nữ cùng cấp và tổ chức đối thoại trực tiếp với phụ nữ*

Định kỳ 6 tháng một lần, Thường trực Thị uỷ làm việc với Ban Chấp hành Hội LHPN thị xã để đánh giá kết quả thực hiện nhiệm vụ và định hướng nhiệm vụ trọng tâm của Hội sát với nhiệm vụ chính trị của địa phương. Trong 5 năm qua, các cấp Hội LHPN thị xã đã tham mưu tổ chức 12 cuộc đối thoại giữa cấp uỷ, chính quyền với hội viên phụ nữ, đã có 250 ý kiến, kiến nghị được giải quyết kịp thời. Bên cạnh đó, các cấp uỷ cơ sở và chính quyền thường xuyên tiếp xúc với cán bộ hội viên phụ nữ tại các buổi đối thoại với nhân dân địa phương, từ đó giải quyết kịp thời khó khăn, vướng mắc và những vấn đề đặt ra trong công tác phụ nữ và tổ chức Hội.

*\* Hội liên hiệp phụ nữ Việt Nam các cấp phát huy vai trò nòng cốt trong công tác phụ nữ; tinh gọn tổ chức bộ máy gắn với cơ cấu lại, nâng cao chất lượng đội ngũ cán bộ. Đổi mới nội dung, phương thức hoạt động theo hướng thiết thực, chuyên*

*nghiệp, đa dạng hoá hình thức tập hợp, hướng về cơ sở, gắn với các vấn đề thiết thân của phụ nữ.*

Với phương châm "*Ở đâu có phụ nữ, ở đó có hoạt động Hội*", các cấp Hội phụ nữ trong thị xã đã chủ động nắm bắt tâm tư, nguyện vọng của các tầng lớp phụ nữ, đa dạng hoá các hình thức tập hợp hội viên, xây dựng các mô hình thu hút hội viên theo lứa tuổi, nghề nghiệp, sở thích. Nhờ vậy, tỷ lệ hội viên phụ nữ tham gia tổ chức Hội ngày càng tăng, đến nay là 32.056 hội viên phụ nữ.

Nâng cao vai trò của các cấp Hội trong công tác tuyên truyền, vận động phụ nữ thực hiện tốt chủ trương Đảng, chính sách pháp luật của Nhà nước và các quy định của địa phương. Chủ động khai thác nguồn lực hỗ trợ phụ nữ phát triển kinh tế gia đình, tích cực tham gia các hoạt động xây dựng nông thôn mới, đô thị văn minh, phát triển các mô hình văn hoá văn nghệ tại địa phương. Tổ chức các hoạt động giáo dục gia đình, nâng cao kỹ năng quản lý cho phụ nữ; đẩy mạnh cuộc vận động xây dựng gia đình "*No ám, bình đẳng, tiến bộ, hạnh phúc*", phấn đấu thực hiện xây dựng "*Gia đình 5 không, 3 sạch; 5 có, 3 sạch*". Tập trung nâng cao năng lực đội ngũ cán bộ Hội từ thị xã đến cơ sở, kịp thời kiện toàn bổ sung Ban chấp hành, Ban thường vụ và các chức danh chủ chốt của Hội LHPN các cấp. Tổ chức tập huấn, nâng cao nghiệp vụ cho đội ngũ cán bộ Hội nhằm xây dựng đội ngũ cán bộ Hội có đủ phẩm chất, năng lực, sáng tạo, tâm huyết, trách nhiệm, giỏi vận động phụ nữ; tích cực tạo nguồn cán bộ nữ cho hệ thống chính trị.

### **III. ĐÁNH GIÁ CHUNG**

#### **1. Ưu điểm**

Qua triển khai thực hiện Chỉ thị số 21-CT/TW ngày 20/01/2018 của Ban Bí thư về "*Tiếp tục đẩy mạnh công tác phụ nữ trong tình hình mới*", nhận thức của các cấp ủy đảng, chính quyền về bình đẳng giới, về vai trò, năng lực của phụ nữ được nâng cao. Các cấp ủy đảng, chính quyền quan tâm hơn đến công tác chỉ đạo, kiểm tra, đôn đốc việc thực hiện các chủ trương của Đảng, pháp luật của Nhà nước về công tác vận động phụ nữ, giải quyết kịp thời các vấn đề xã hội phát sinh liên quan tới phụ nữ. Luật Bình đẳng giới được triển khai thực hiện nghiêm túc. Các chính sách hỗ trợ phụ nữ yếu thế, khuyến khích phụ nữ phát triển toàn diện, hỗ trợ phụ nữ khởi nghiệp được quan tâm. Các cấp uỷ, chính quyền địa phương đều quan tâm, tạo điều kiện để các tầng lớp phụ nữ được học tập, nâng cao trình độ. Hoạt động chăm lo, xây dựng gia đình "*No ám, bình đẳng, tiến bộ, hạnh phúc*" được đẩy mạnh.

Các tầng lớp phụ nữ thị xã đã phát huy truyền thống tốt đẹp, vượt qua khó khăn, thách thức, đoàn kết, năng động, sáng tạo, không ngừng nỗ lực phấn đấu vươn lên khẳng định vai trò, vị thế trong gia đình và xã hội. Hội LHPN, Ban Vì sự tiến bộ phụ nữ các cấp đã phát huy vai trò, tính năng động, sáng tạo trong tham mưu, đề xuất với cấp ủy đảng, chính quyền về chủ trương, chính sách liên quan đến phụ nữ. Các cấp Hội LHPN thị xã đã phát huy được vai trò đại diện quyền làm chủ của phụ nữ, tích cực tham gia giải quyết các vấn đề xã hội liên quan đến phụ nữ - trẻ em, đặc biệt quan tâm đến các hoạt động nâng cao trình độ nhận thức, hỗ trợ phụ nữ phát triển kinh tế gia đình tăng thu nhập, giảm nghèo bền vững, xây dựng gia đình hạnh phúc...

## 2. Hạn chế và nguyên nhân:

- Công tác cán bộ nữ ở một số địa phương, cơ quan, tổ chức chưa được quan tâm đúng mức. Tỷ lệ nữ tham gia cấp ủy, HĐND các cấp, tỷ lệ nữ trưởng, phó ngành còn thấp.

- Công tác tuyên truyền, phổ biến giáo dục pháp luật về giới, bình đẳng giới hiệu quả chưa cao.

- Vai trò đại diện, bảo vệ quyền và lợi ích hợp pháp, chính đáng cho hội viên phụ nữ ở một số cơ sở Hội chưa rõ nét.

- Việc nắm bắt tâm tư, nguyện vọng của hội viên và các tầng lớp phụ nữ có lúc, có việc chưa kịp thời.

- Công tác phát triển đảng viên nữ nông thôn còn nhiều khó khăn.

- Công tác giám sát thực hiện pháp luật, chính sách liên quan đến phụ nữ và trẻ em còn hạn chế.

### *\*Nguyên nhân của những hạn chế:*

- Do nhận thức trách nhiệm của một bộ phận cán bộ đảng viên về vai trò của phụ nữ, công tác phụ nữ và bình đẳng giới còn chưa đầy đủ.

- Năng lực, trình độ của một số cán bộ nữ, đặc biệt ở cấp cơ sở còn hạn chế; thiếu chủ động, sáng tạo trong tham mưu, đề xuất.

- Một bộ phận phụ nữ còn tư tưởng an phận, tự ti, thụ động, thiếu nghị lực và ý chí phấn đấu vươn lên trong cuộc sống.

## 3. Một số kinh nghiệm

*Một là*, Nghị quyết phải được triển khai đồng bộ trong hệ thống chính trị; Tăng cường vai trò lãnh đạo, chỉ đạo của cấp ủy Đảng; Trách nhiệm của chính quyền trong tổ chức, quản lý, điều hành; Phát huy vai trò nòng cốt là Hội LHPN và Ban vì sự tiến bộ phụ nữ; Đẩy mạnh sự phối hợp giữa các cơ quan, ban ngành, Mặt trận tổ quốc và các đoàn thể chính trị - xã hội trong công tác phụ nữ và bình đẳng giới.

*Hai là*, Làm tốt công tác tuyên truyền các chủ trương, đường lối của Đảng, chính sách, pháp luật của Nhà nước về công tác phụ nữ trong cán bộ, đảng viên và các tầng lớp nhân dân.

*Ba là*, Nâng cao vai trò của phụ nữ trong gia đình và xã hội bằng việc thực hiện đồng bộ các giải pháp về kinh tế - xã hội, vừa hỗ trợ phụ nữ thông qua giáo dục, động viên, khuyến khích phụ nữ tự tin, chủ động thực hiện tốt vai trò của mình trong gia đình và ngoài xã hội, vừa hỗ trợ nâng cao quyền năng về kinh tế cho phụ nữ. Đồng thời nâng cao đời sống tinh thần, hỗ trợ phụ nữ phát triển toàn diện.

*Bốn là*, Thường xuyên quan tâm đến công tác cán bộ nữ từ công tác quy hoạch, đào tạo, bồi dưỡng và bổ nhiệm; tạo điều kiện cho cán bộ nữ được thể hiện phẩm chất và năng lực công tác.

*Năm là, Đổi mới mạnh mẽ, toàn diện, tổ chức, nội dung, phương thức hoạt động của Hội LHPN, đa dạng hóa các loại hình tập hợp hội viên phù hợp với thực tiễn, đáp ứng yêu cầu, nguyện vọng của phụ nữ.*

## **Phần thứ hai**

### **NHIỆM VỤ VÀ GIẢI PHÁP TIẾP TỤC THỰC HIỆN CHỈ THỊ SỐ 21-CT/TW**

#### **I. DƯ' BÁO TÌNH HÌNH**

Trong những năm tới, đất nước ta đứng trước những thời cơ và thách thức mới trong bối cảnh hội nhập ngày càng sâu rộng. Bắc Ninh nói chung và Thuận Thành nói riêng tiếp tục đối mặt với những khó khăn do biến động khó lường của kinh tế thế giới. Kinh tế, xã hội phát triển theo hướng đô thị hóa sẽ tác động đến sự phát triển của lực lượng phụ nữ. Công tác bình đẳng giới và công tác cán bộ nữ ngày càng được quan tâm và đạt được kết quả cao.

Phụ nữ Thuận Thành nói riêng và phụ Việt Nam có những phẩm chất đáng quý “*Tự tin - Tự trọng – Trung hậu - Đảm đang*”, cần cù, chịu khó và tôn trọng kỷ luật, sống có trách nhiệm với gia đình, xã hội, có ý chí vươn lên.

Bên cạnh đó các vấn đề xã hội như: bạo lực gia đình, xâm hại tình dục, ô nhiễm môi trường... là những vấn đề cần được tiếp tục quan tâm giải quyết.

#### **II. NHIỆM VỤ VÀ GIẢI PHÁP**

1. Các cấp ủy đảng, chính quyền, Mặt trận tổ quốc và các tổ chức chính trị - xã hội tiếp tục tuyên truyền, quán triệt chủ trương của Đảng, chính sách, pháp luật của Nhà nước về công tác phụ nữ và bình đẳng giới. Trọng tâm là Nghị quyết số 11-NQ/TW, ngày 27/4/2007 của Bộ Chính trị “*Về công tác phụ nữ thời kỳ đẩy mạnh công nghiệp hóa, hiện đại hóa đất nước*”; Chỉ thị số 21-CT/TW, ngày 20/01/2018 của Ban Bí thư về “*Tiếp tục đẩy mạnh công tác phụ nữ trong tình hình mới*”; Luật Bình đẳng giới và các văn bản pháp luật có liên quan.

2. Tiếp tục triển khai thực hiện có hiệu quả các Đề án của Chính phủ để hỗ trợ phụ nữ trên địa bàn thị xã như: Đề án 938 “*Tuyên truyền, giáo dục, vận động, hỗ trợ phụ nữ tham gia giải quyết một số vấn đề xã hội liên quan đến phụ nữ giai đoạn 2017-2027*”; Đề án 939 “*Hỗ trợ phụ nữ khởi nghiệp giai đoạn 2017-2025*”; Đề án “*Hỗ trợ hợp tác xã do phụ nữ tham gia quản lý, tạo việc làm cho lao động nữ đến năm 2030*”. Tiếp tục triển khai các chính sách đặc thù đối với phụ nữ khuyết tật, phụ nữ đơn thân nuôi con nhỏ, phụ nữ cao tuổi; Tạo điều kiện cho phụ nữ học tập, nâng cao trình độ; Hỗ trợ, khuyến khích phụ nữ khởi nghiệp, các hợp tác xã do phụ nữ làm chủ.

3. Tăng cường sự lãnh đạo của các cấp ủy đảng, chính quyền đối với phong trào phụ nữ. Thực hiện có hiệu quả phong trào thi đua “*Xây dựng người phụ nữ Thuận Thành thời đại mới*”, từng bước xây dựng người phụ nữ Thuận Thành có đạo đức, có sức khỏe, có tri thức, có trách nhiệm với bản thân, gia đình, xã hội và đất nước, đáp ứng được yêu cầu trong tình hình mới. Tiếp tục xây dựng và nhân rộng

mô hình gia đình Việt Nam phát triển theo các chuẩn mực “*No ảm, tiến bộ, hạnh phúc, văn minh*”.

4. Thực hiện nghiêm túc Nghị định số 56/2012/NĐ-CP ngày 16 tháng 7 năm 2012 của Chính phủ quy định trách nhiệm của Bộ, ngành, UBND các cấp trong việc đảm bảo cho các cấp Hội LHPN Việt Nam tham gia quản lý Nhà nước; UBND thị xã tạo điều kiện cho Hội LHPN tham gia công tác quản lý Nhà nước, tham gia thảo luận, đóng góp ý kiến vào các dự thảo chương trình, kế hoạch phát triển kinh tế - xã hội, an ninh chính trị, trật tự an toàn xã hội, các chế độ, chính sách liên quan đến phụ nữ, trẻ em phù hợp với điều kiện thực tế của địa phương.

5. Tiếp tục quan tâm và thực hiện đồng bộ và hiệu quả công tác phụ nữ, công tác cán bộ nữ. Đồng thời với việc xây dựng quy hoạch, phải chăm lo đào tạo, bồi dưỡng để chủ động về nhân sự, quan tâm đào tạo cán bộ nữ trẻ.

6. Phát huy vai trò của Ban vì sự tiến bộ phụ nữ, Hội LHPN các cấp trong công tác phụ nữ và bình đẳng giới; trong giám sát thực hiện pháp luật, chế độ, chính sách liên quan đến quyền và lợi ích chính đáng của phụ nữ; thực hiện tốt chức năng phản biện xã hội.

7. Đổi mới nội dung và phương thức hoạt động của Hội LHPN phù hợp với vai trò, vị trí, chức năng, nhiệm vụ trong tình hình mới. Hướng mạnh hoạt động về cơ sở; đa dạng hóa các hình thức tập hợp hội viên theo nhóm, ngành nghề, lứa tuổi để vận động, thu hút các tầng lớp phụ nữ tham gia vào tổ chức Hội. Nâng cao vai trò, trách nhiệm đại diện, bảo vệ quyền và lợi ích hợp pháp, chính đáng của hội viên, phụ nữ. Đổi mới công tác nắm bắt tình hình tư tưởng./.

Nơi nhận:

- Thường trực Tỉnh ủy,
- Văn phòng Tỉnh ủy,
- Ban Dân vận Tỉnh ủy,
- Hội LHPN tỉnh.
- Đ/c Đào Quang Khải - Ủy viên BTV Tỉnh ủy, Phó CT UBND tỉnh (phụ trách thị xã),
- Các Chi, Đảng bộ trực thuộc,
- Văn phòng: + Các đ/c lãnh đạo,  
+ CVTH,  
+ Lưu VT.

**T/M BAN THƯỜNG VỤ  
PHÓ BÍ THƯ THƯỜNG TRỰC**

**Văn Quốc Cường**



**PHỤ LỤC 2**  
**Thống kê tình hình cán bộ nữ lãnh đạo, quản lý cấp huyện**

-----

Năm	Cán bộ nữ tham gia cấp ủy <sup>1</sup>				Nữ đại biểu Hội đồng nhân dân <sup>1</sup>			Cán bộ nữ Ủy ban nhân dân <sup>1</sup>		
	Ban Chấp hành <sup>2</sup>	Ban TV <sup>3</sup>	Bí thư	Phó Bí thư	Tổng số <sup>4</sup>	Chủ tịch	Phó Chủ tịch	Chủ tịch Ủy ban nhân dân	Phó Chủ tịch Ủy ban nhân dân	Lãnh đạo các phòng trực thuộc <sup>5</sup>
2018	5/391= 3%	2/111= 9%	0	01	13/373 = 6%	0	0	0	0	3/72 = 4,1%
2019	6/391= 6%	2/111= 9%	0	01	13/373 = 6%	0	0	0	0	3/67 = 4,4%
2020	5/391= 3%	2/111= 9%	0		13/373 = 6%	0	01	0	0	3/69 = 4,3%
2021	5/391= 3%	2/111= 9%	0		9/35 = 26%	0	01	0	0	6/71 = 8,4%
2022	5/391= 3%	2/111= 9%	0		9/35 = 26%	0	01	0	0	6/71 = 8,4%
Quý I/2023	5/391= 3%	2/111= 9%	0		9/35 = 26%	0	01	0	0	6/71 = 8,4%

<sup>1</sup> Tính chung cán bộ cấp huyện

<sup>2</sup> Tổng số nữ ủy viên ban chấp hành/tổng số ủy viên ban chấp hành (tỷ lệ %)

<sup>3</sup> Tổng số nữ ủy viên ban thường vụ/tổng số ủy viên ban thường vụ (tỷ lệ %)

<sup>4</sup> Tổng số đại biểu nữ/tổng số đại biểu Hội đồng nhân dân (tỷ lệ %)

<sup>5</sup> Tổng số nữ trưởng và phó phòng/tổng số trưởng và phó phòng trực thuộc UBND huyện (tỷ lệ %)





**PHỤ LỤC 5****Công tác đào tạo, bồi dưỡng, quy hoạch cán bộ nữ cấp huyện****1. Công tác đào tạo, bồi dưỡng**

Năm	Bồi dưỡng nghiệp vụ	Đào tạo			
		Chuyên môn		Lý luận chính trị	
		Đại học	Sau đại học	Trung cấp	Cao cấp
<b>2018</b>	42/110	0	0	02/6	2/3=66%
<b>2019</b>	30/92	0	0	28/74	2/8=25%
<b>2020</b>	19/88	0	2/7= 28%	02/7	0
<b>2021</b>	15/85	0	0	11/31	1/5=20%
<b>2022</b>	35/102	0	5/16=31%	14/50	0
<b>Quý I/2023</b>	23/81	0	0	0	0

**2. Công tác quy hoạch<sup>6</sup>**

Nhiệm kỳ	Quy hoạch cấp ủy				Quy hoạch lãnh đạo UBND, lãnh đạo các phòng/ban/ngành trực thuộc UBND				Quy hoạch lãnh đạo HĐND	
	Ban Chấp hành	Ban Thường vụ	Bí thư	Phó Bí thư	Chủ tịch UBND	Phó Chủ tịch UBND	Cấp trưởng các phòng/ban /ngành trực thuộc UBND	Cấp phó phòng/ban/ ngành trực thuộc UBND	Chủ tịch HĐND	Phó Chủ tịch HĐND
<b>NK 2025 - 2030</b>	16/50 = 32%	3/12 = 25%	0	02/05 = 40%	0	0	12/50 = 24	22/50 = 44%	1/3= 33%	1/3 = 33%

<sup>6</sup> Tính số cán bộ nữ được quy hoạch/tổng số cán bộ được quy hoạch (tỷ lệ %)