

BÁO CÁO
Kết quả thực hiện công tác đào tạo, bồi dưỡng
cán bộ, công chức, viên chức năm 2022

Thực hiện Văn bản số 1109/SNV-CCVC ngày 11/11/2022 của Sở Nội vụ tỉnh Bắc Ninh về việc báo cáo thực hiện công tác đào tạo, bồi dưỡng cán bộ, công chức, viên chức năm 2022. Ban Thường vụ Huyện ủy tổng hợp báo cáo sở Nội vụ tỉnh Bắc Ninh cụ thể như sau:

1. Công tác triển khai thực hiện

a. Tình hình triển khai, xây dựng và tổ chức thực hiện Kế hoạch đào tạo, bồi dưỡng cán bộ, công chức, viên chức năm 2022 tại huyện Thuận Thành:

Xác định công tác đào tạo, bồi dưỡng cán bộ, công chức, viên chức là một trong những nhiệm vụ trọng tâm trong việc nâng cao chất lượng đội ngũ cán bộ, công chức, viên chức trong việc thực hiện các nhiệm vụ chính trị của địa phương. Trong năm qua, Ban Thường vụ Huyện ủy đã triển khai, thực hiện đầy đủ kế hoạch đào tạo, bồi dưỡng cán bộ, công chức, viên chức theo quy định của Ban Thường vụ Tỉnh ủy, Ban Tổ chức Tỉnh ủy và Sở Nội vụ tỉnh Bắc Ninh.

Ban Thường vụ Huyện ủy đã giao Ban Tổ chức Huyện ủy là cơ quan trực tiếp tham mưu, đề xuất Ban Thường vụ Huyện ủy trong việc thực hiện công tác đào tạo, bồi dưỡng cán bộ, công chức, viên chức. Trong năm 2022, do vẫn còn ảnh hưởng của dịch bệnh Covid -19 vẫn diễn biến phức tạp đã ảnh hưởng đến việc tổ chức các lớp học tập trung đông người. Thực hiện văn bản của Ban Thường vụ Tỉnh ủy, Ban Tổ chức Tỉnh ủy, Sở Nội vụ tỉnh về tổ chức các lớp đào tạo bồi dưỡng cho cán bộ, công chức, Ban Thường vụ Huyện ủy đã cử các đối tượng tham gia các lớp đào tạo, tập huấn, bồi dưỡng đầy đủ do Ban Thường vụ Tỉnh ủy, Ban Tổ chức Tỉnh ủy và Sở Nội vụ tỉnh Bắc Ninh tổ chức.

b. Về tài chính:

- Việc cân đối, bố trí kinh phí cho hoạt động công tác đào tạo, bồi dưỡng. Hàng năm Ban Thường vụ Huyện ủy đều giao cho phòng Tài chính kế hoạch chủ động đề xuất, dự kiến kinh phí hỗ trợ cho việc đào tạo, bồi dưỡng về kỹ năng, chuyên môn nghiệp vụ cho đội ngũ cán bộ, công chức, viên chức.

- Việc tham gia học các lớp để nâng cao trình độ chuyên môn. Kinh phí chủ yếu do cán bộ, công chức, viên chức tự đảm bảo.

2. Kết quả thực hiện các mục tiêu, nhiệm vụ:

Đánh giá những kết quả đạt được của công tác đào tạo, bồi dưỡng năm 2022 theo Quyết định số 390/QĐ-UBND của Chủ tịch UBND tỉnh.

Ban Thường vụ Huyện ủy không đăng kí, thực hiện tổ chức các lớp đào tạo, bồi dưỡng theo Kế hoạch, ban hành theo Quyết định số 390/QĐ-UBND của Chủ tịch UBND tỉnh.

3. Kết quả đào tạo, bồi dưỡng cán bộ, công chức, viên chức năm 2022

3.1. Đào tạo, bồi dưỡng trong nước

a. Về bồi dưỡng:

- Trung tâm Chính trị huyện mở 02 lớp bồi dưỡng kết nạp Đảng cho 146 học viên.

- Trung tâm Chính trị huyện mở 02 lớp bồi dưỡng Đảng viên mới cho 109 học viên.

- Trung tâm Chính trị huyện phối hợp với Hội Cựu chiến binh huyện mở 01 lớp bồi dưỡng công tác nghiệp vụ Hội Cựu chiến binh đối với 35 học viên là đối tượng công tác tại Hội Chiến binh cơ sở.

- Trung tâm Chính trị huyện phối hợp với Hội Nông dân huyện mở 01 lớp bồi dưỡng công tác nghiệp vụ Hội Nông dân đối với 72 học viên là đối tượng công tác tại Hội Nông dân cơ sở.

- Số lượng CB,CC,VC đi bồi dưỡng, tập huấn nghiệp vụ chuyên môn là 321 lượt người. Trong đó: CB,CC là 66 lượt và VC là 255 lượt.

b. Về đào tạo:

- Lý luận chính trị: Cử 102 CBCCVC được cử đi học lý luận chính gồm: 04 cao cấp; 63 trung cấp; 35 sơ cấp.

- Về quản lý nhà nước: Cử 16 CBCC đi học (09 công chức), trong đó: Ngạch chuyên viên cao cấp 0 người, ngạch chuyên viên chính 02 người, ngạch chuyên viên 7 người.

- Bồi dưỡng kỹ năng lãnh đạo, quản lý: Có 08 CBCC được cử đi bồi dưỡng, trong đó: Lãnh đạo cấp huyện 00 người, lãnh đạo cấp phòng và tương đương 08 người và 35 bồi dưỡng khác.

- Số viên chức được bồi dưỡng theo chức danh nghề nghiệp: Có 06 viên chức được cử đi bồi dưỡng, trong đó: Hạng I: 00 người, hạng II: 01 người, hạng III: 05 người.

- Số CBCCVC cử đi học lớp bồi dưỡng kiến thức Quốc phòng - An ninh: 28 người trong đó: Đối tượng 2 là 4 người; Đối tượng 3 là 24 người.

3.2. Đào tạo, bồi dưỡng ở nước ngoài

Trong năm qua, Ban Thường vụ Huyện ủy không cử cán bộ, công chức, viên chức tham gia đào tạo, bồi dưỡng tại nước ngoài.

4. Đánh giá chung:

a) Ưu điểm

Công tác đào tạo, bồi dưỡng cán bộ, công chức, viên chức được Ban Thường vụ Huyện ủy thực hiện đầy đủ đảm bảo theo đúng các kế hoạch đào tạo, bồi dưỡng được triển khai đảm bảo đầy đủ về số lượng, chất lượng cán bộ, công chức, viên chức được cử đi đào tạo, bồi dưỡng.

Nội dung của các lớp đào tạo, bồi dưỡng cơ bản phù hợp yêu cầu, từng bước nâng cao kiến thức, kỹ năng, năng lực quản lý hành chính cho đội ngũ cán bộ, công chức, viên chức.

Thông qua đào tạo, bồi dưỡng chất lượng đội ngũ cán bộ, công chức, viên chức được nâng cao, hoàn thiện đáp ứng các yêu cầu thực hiện nhiệm vụ nhất là trong việc quy hoạch, lập kế hoạch hàng năm; đào tạo, bồi dưỡng gắn với nhu cầu sử dụng, theo vị trí việc làm.

b) Tồn tại, hạn chế

Nội dung chương trình, tài liệu cho các lớp đào tạo, bồi dưỡng cán bộ, công chức còn dài; một số trùng lặp với các chương trình đào tạo, bồi dưỡng khác.

Các lớp đào tạo, bồi dưỡng được tổ chức hầu hết đều có thời gian ngắn ngày chưa tập trung cho bồi dưỡng chuyên sâu và công tác đào tạo, nâng cao trình độ chuyên môn nghiệp vụ theo nhu cầu thực tế hiện nay.

Thời gian tổ chức các lớp đào tạo, bồi dưỡng còn chưa hợp lý, chủ yếu diễn ra vào cuối năm, việc sắp xếp công việc để cán bộ, công chức, viên chức tham gia còn hạn chế, dẫn đến nhiều lớp không đảm bảo số lượng theo kế hoạch, yêu cầu đề ra.

5. Kiến nghị, đề xuất

Tăng cường sự lãnh đạo của các cấp ủy Đảng, chính quyền các cấp thực hiện nhiệm vụ đào tạo, bồi dưỡng cán bộ, công chức, viên chức trên cơ sở kế hoạch hàng năm của Ban Thường vụ Tỉnh ủy, Ban Tổ chức tỉnh ủy và Sở Nội vụ tỉnh.

Tích cực thăm dò ý kiến của học viên để nắm bắt nhu cầu, điều chỉnh nội dung, thời gian, chương trình và công tác tổ chức lớp học cho phù hợp. Tăng cường đánh giá chất lượng hiệu quả đào tạo, bồi dưỡng tại các cơ sở đào tạo, bồi dưỡng, cơ quan quản lý và sử dụng cán bộ, công chức, viên chức.

Đổi mới căn bản nội dung, chương trình tài liệu theo tiêu chuẩn ngành, ngành, vị trí việc làm, đảm bảo không trùng lặp, kết cấu hài hòa giữa kiến thức và kỹ năng, giữa lý thuyết và kinh nghiệm thực tế.

Trên đây là kết quả thực hiện công tác đào tạo, bồi dưỡng cán bộ, công chức, viên chức năm 2022 của Ban Thường vụ Huyện ủy Thuận Thành. /

Nơi nhận:

- BTC Tỉnh ủy (B/c),
- Sở Nội vụ (B/c),
- TT Huyện ủy,
- Lưu VP.

**T/M BAN THƯỜNG VỤ
PHÓ BÍ THƯ THƯỜNG TRỰC**

Văn Quốc Cường

KẾT QUẢ ĐÀO TẠO, BỒI DƯỠNG CÁN BỘ, CÔNG CHỨC Ở TRONG NƯỚC NĂM 2022
 (Kèm theo Báo cáo số. 222./BC-HU ngày 30/11/2022 của Huyện ủy Thuận Thành)

Đơn vị tính: lượt người

TT	Đối tượng / Nội dung		Lý luận chính trị				Quản lý nhà nước				Chuyên môn				KT, KN chuyên ngành; Vị trí việc làm	Kỹ năng lãnh đạo, quản lý				Quốc phòng An ninh	Ngoại ngữ	Tin học	Tiếng dân tộc	Tổng số	Trong đó			
			Cao cấp	Trung cấp	Sơ cấp	Bồi dưỡng	Chuyên viên cao cấp	Chuyên viên chính	Chuyên viên	Cán sự	Tiến sĩ	Thạc sĩ	Đại học	Cao đẳng		Trung cấp	Cấp sở	Cấp phòng	Cấp huyện						Cấp xã	Người dân tộc thiểu số	Nữ	
1	Cán bộ, công chức cấp tỉnh, huyện	Chuyên viên cao cấp																										
		Chuyên viên chính																										
		Chuyên viên		4					1			6																1
		Cán sự																										
		Công chức tập sự																										
Tổng 1				4	0	0	0	0	1	0	0	6	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	1	
2	Cán bộ, công chức	Cán bộ	1	8				1	3			4	2			2			6	11	8	2						
		Công chức		17				1	2			2	2			1			6	1	4							
Tổng 2			1	25	0	0	0	2	5	0	0	6	4	0	0	3	0	0	0	12	12	12	2	0	0	0	0	
3	Người hoạt động không chuyên trách ở cấp xã		21						1				2						2	1	1							
Tổng 1+2+3			1	50	0	0	0	2	7	0	0	12	6	0	0	3	0	0	0	12	14	13	3	0	0	0	1	

KẾT QUẢ ĐÀO TẠO, BỒI DƯỠNG CÁN BỘ, CÔNG CHỨC, VIÊN CHỨC LÃNH ĐẠO, QUẢN LÝ Ở TRONG NƯỚC NĂM 2022
 (Kèm theo Báo cáo số 222./BC-HU ngày 30/11/2022 của BTV Huyện Thuận Thành)

Đơn vị tính: lượt người

TT	Nội dung		Lý luận chính trị		Quản lý nhà nước			Chức danh nghề nghiệp			Chuyên môn			Chức vụ quản lý					KT, KN chuyên ngành; Vị trí việc làm	Quốc phòng An ninh	Ngoại ngữ	Tin học	Tiếng dân tộc	Tổng số	Trong đó			
			Cao cấp	Trung cấp	Chuyên viên cao cấp	Chuyên viên chính	Chuyên viên	Hạng I	Hạng II	Hạng III	Tiến sĩ	Thạc sĩ	Đại học	Cấp tỉnh	Cấp sở	Cấp huyện	Cấp phòng	Cấp xã							Người dân tộc thiểu số	Nữ		
1	Cán bộ, công chức	Cấp tỉnh và tương đương																										
		Cấp sở và tương đương																										
		Cấp huyện và tương đương																										
		Cấp phòng và tương đương	2	0								6																
Tổng 1			2		0	0	0	0	0	0	6	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	
2	Viên chức	Lãnh đạo đơn vị sự nghiệp công lập thuộc tỉnh																										
		Lãnh đạo đơn vị sự nghiệp công lập thuộc huyện, thuộc sở				2						1								2								1
		Lãnh đạo cấp phòng thuộc ĐVSNNCL					3	1	1			2	2						2	2	2	2						1
Tổng 2			0	0	0	2	3	1	1	0	0	3	2	0	0	0	0	0	2	4	2	2	0	0	0	0	2	
Tổng 1 + 2			2		0	2	3	1	1	0	0	9	2	0	0	0	0	0	2	4	2	2	0	0	0	0	2	

KẾT QUẢ ĐÀO TẠO, BỒI DƯỠNG ĐẠI BIỂU HỘI ĐỒNG NHÂN DÂN Ở TRONG NƯỚC NĂM 2022

(Kèm theo Báo cáo số 222./BC-HU ngày 50/11/2022 của BTV Huyện ủy Thuận Thành)

Đơn vị tính: lượt người

TT	Nội dung Đối tượng	Bồi dưỡng kỹ năng hoạt động của đại biểu HĐND	Bồi dưỡng, cập nhật	Tổng số	Trong đó	
					Người dân tộc thiểu số	Nữ
1	Cấp tỉnh					
2	Cấp huyện	3				
3	Cấp xã	78	11			10
Tổng số		81	11	0	0	10